

Leśnica, 28.01.2020 r.



Szanowny Pan  
**Ryszard Froń**  
Przewodniczący Rady Miejskiej  
w Leśnicy

Zgodnie z art. 30a ust. 5 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2019 r. poz. 2215 z późn. zm.) przedkładam w załączeniu „Sprawozdanie z wysokości średnich wynagrodzeń nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego w szkołach prowadzonych przez jednostkę samorządu terytorialnego” za rok 2019.

Z poważaniem

KIEROWNIK  
GMINNEGO ZARZĄDU OŚWIATY  
w LEŚNICY  
*Wokah*  
mgr inż. Agnieszka Nowak

Informacja dotycząca „Sprawozdania z wysokości średnich wynagrodzeń nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego w szkołach prowadzonych przez jednostkę samorządu terytorialnego” za rok 2019

Zgodnie z 30a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela( Dz. U. z 2019 r. poz. 2215 z późn. zm.) organ prowadzący szkołę w terminie do 20 stycznia przeprowadza analizę poniesionych w poprzednim roku kalendarzowym wydatków na wynagrodzenia nauczycieli w odniesieniu do wysokości średnich wynagrodzeń oraz struktury zatrudnienia nauczycieli na poszczególnych stopnia awansu zawodowego. Wysokość średniego wynagrodzenia nauczyciela określają zapisy Karty Nauczyciela oraz ustawy budżetowej na dany rok. W roku 2019 nauczyciele winni średnio (na 1 etat) otrzymywać:

Stopnie awansu zawodowego	Średnie wynagrodzenie	
	od dnia 1 stycznia do dnia 31 sierpnia	od dnia 1 września do dnia 31 grudnia
nauczyciel stażysta	3 045,21	3 337,55
nauczyciel kontraktowy	3 380,18	3 704,68
nauczyciel mianowany	4 385,10	4 806,07
nauczyciel dyplomowany	5 603,19	6 141,09

**Średnie wynagrodzenie w 2019 r. zostało po raz drugi osiągnięte w gminie przez nauczycieli na wszystkich stopniach awansu.** Za 2017 r. wypłacono kwotę 26.058,66.

W terminie do 10 lutego organ prowadzący winien sporządzić sprawozdanie z osiągnięcia średnich przez nauczycieli, które w terminie 7 dni od jego sporządzenia przedkłada się: Regionalnej Izbie Obrachunkowej, Organowi Stanowiącemu jst, dyrektorom placówek oświatowych gminy oraz związkom zawodowym.

Wnioski:

Najistotniejszym elementem składowym średnich jest **struktura zatrudnienia**. W naszej gminie (wg stanu na 30.IX.2019) zatrudniamy:

111 nauczycieli (o 16 mniej niż w roku ubiegłym) ; 79 w pełnym wymiarze (o 1 więcej niż w roku ubiegłym) i 32 w niepełnym wymiarze (o 17 mniej niż w roku ubiegłym) . Nauczyciele zatrudnieni w niepełnym wymiarze łącznie obejmują 14,41 etatu, tj. średnio przypada 0,45 etatu na jednego niepełnozatrudnionego.

Ze sprawozdania za 2019 rok wynika, że wszyscy nauczyciele zarabiają powyżej średniej ustawowej określone w Karcie Nauczyciela. Nauczyciele stażyści przekraczają średnie



wynagrodzenie w swojej grupie o kwotę 6.897,22 rocznie. Nauczyciele kontraktowi zarabiają rocznie o 63.933,00 rocznie więcej niż średnia ustawowa.

Nauczyciele minowani zarabiają rocznie o 308,95 rocznie więcej niż średnia ustawowa.

Najwięcej zarabiają nauczyciele dyplomowani zarabiają rocznie o 210.147,02 rocznie więcej niż średnia ustawowa.

### **Dodatkowe informacje:**

Wynagrodzenie nauczyciela składa się z następujących składników:

- 1) wynagrodzenia zasadniczego;
- 2) dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy;
- 3) wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
- 4) nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych i dodatków socjalnych.

Świadczeniami ze stosunku pracy są:

- 1) nagrody jubileuszowe,
- 2) odprawy emerytalne,
- 3) dodatkowe wynagrodzenie roczne,
- 4) zasiłek na zagospodarowanie,
- 5) nagrody ze specjalnego funduszu nagród,
- 6) wynagrodzenie za pracę w porze nocnej.

Wysokość wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela uzależniona jest od stopnia awansu zawodowego, posiadanych kwalifikacji oraz wymiaru zajęć obowiązkowych, a wysokość dodatków odpowiednio od okresu zatrudnienia, jakości świadczonej pracy i wykonywania dodatkowych zadań lub zajęć, powierzonego stanowiska lub sprawowanej funkcji oraz trudnych lub uciążliwych warunków pracy.

Minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli określone są przez ministra właściwego do spraw oświaty, w drodze rozporządzenia. Natomiast wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, o ile nie zostały odrębnie określone w ustawie Karta Nauczyciela lub odrębnych przepisach – ustala organ prowadzący, będący jednostką samorządu terytorialnego. Wydanie regulaminu następuje z uwzględnieniem przewidywanej struktury zatrudnienia. Ponadto, organ prowadzący powinien opracować regulamin wynagradzania nauczycieli tak, aby średnie wynagrodzenie nauczycieli, składające się z ww. składników, odpowiadało na obszarze działania danej jednostki samorządu terytorialnego, co najmniej średnim wynagrodzeniom, określonym w ustawie z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela Średnie wynagrodzenie nauczycieli jest uzależnione od posiadanego przez nauczyciela stopnia awansu zawodowego i stanowi dla:

- 1) nauczyciela stażysty - 100%,
- 2) nauczyciela kontraktowego - 111%,
- 3) nauczyciela mianowanego - 144%,
- 4) nauczyciela dyplomowanego - 184%

– kwoty bazowej, określanej dla nauczycieli corocznie w ustawie budżetowej.

KIEROWNIK  
GMINNEGO ZARZĄDU OŚWIATY  
w LESNICY  
*Nowak*  
mgr Inż. Agnieszka Nowak

**M.-Gm. Leśnica**

Nazwa jednostki samorządu terytorialnego

**Sprawozdanie z wysokości średnich wynagrodzeń nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego w szkołach prowadzonych przez jednostkę samorządu terytorialnego za rok 2019**Nazwa województwa  
Nazwa powiatu  
Nazwa gminyopolskie  
strzelecki  
LEŚNICAAdresat:  
Regionalna Izba Obrachunkowa  
w Opolu

WK	PK	GK	GT
16	11	04	3

kod TERYT

od dnia 1 stycznia  
do dnia 31 grudnia

2019

kwota bazowa  
(zgodnie z ustawą  
budżetową na rok 2019)

3 045,21

Lp.	Stopnie awansu zawodowego	Średnie wynagrodzenie		Średnioroczna liczba etatów		Suma iloczynów średniorocznej liczby etatów i średnich wynagrodzeń, o których mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela oraz art. 14 ust. 1 ustawy z dnia 13 czerwca 2019 r. o zmianie ustawy – Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw	Wydatki poniesione w roku na wynagrodzenia w składkach wskazanych w art. 30 ust. 1 Karty Nauczyciela	Kwota różnicy
		od dnia 1 stycznia do dnia 31 sierpnia	od dnia 1 września do dnia 31 grudnia	od dnia 1 stycznia do dnia 31 sierpnia	od dnia 1 września do dnia 31 grudnia			
1	nauczyciel stażysta	3 045,21	3 337,55	5	6	166 889,20	173 786,42	6 897,22
2	nauczyciel kontraktowy	3 380,18	3 704,68	9,41	8,17	375 528,89	439 461,89	63 933,00
3	nauczyciel mianowany	4 385,10	4 806,07	14,42	16,19	817 106,23	817 415,18	308,95
4	nauczyciel dyplomowany	5 603,19	6 141,09	60,50	54,99	4 062 738,12	4 272 885,14	210 147,02
						7	8	9
						8 x (kol. 3 x kol. 5) + 4 x (kol. 4 x kol. 6)		(kol. 8 - kol. 7)

**BURMISTRZ**

EWELINA LUKOSZ INSPEKTOR R

*Łukasz Jastrzębski*(osoba sporządzająca<sup>1</sup> (imię, nazwisko, stanowisko))*ewelina Lukosz*

2020-01-28

(data sporządzenia)

ŁUKASZ JASTRZĘBSKI BURMISTRZ

(osoba zatwierdzająca<sup>2</sup> (imię, nazwisko, stanowisko))<sup>1</sup> Osoba, która faktycznie sporządziła sprawozdanie.<sup>2</sup> Przedstawiciel organu prowadzącego w rozumieniu art. 91 d pkt 2 Karty Nauczyciela